

# La Visión del Líder y la importancia del Trabajo en Equipo

Por: Oscar Bastidas Valenzuela



La meta de cualquier equipo es más grande que el desempeño individual de sus integrantes. ¿Qué le parece esta idea..? Me atrevería a afirmar que si usted no se encuentra de acuerdo con lo anterior, es porque hasta el momento no ha logrado disfrutar los beneficios del verdadero trabajo en equipo.

Sabemos que todas las organizaciones poseen objetivos, los cuales a su vez se orientan a metas específicas en cada una de sus áreas. Lógicamente, éstas últimas deberían

buscar complementar sus esfuerzos y crear sinergias internas. Sin embargo en la práctica, en vez de apoyarse mutuamente, [cada área procura trabajar muchas veces de manera independiente](#). Esta forma –tradicional- de trabajo perjudica a largo plazo el rendimiento de la compañía, porque genera mayormente en sus integrantes: duplicidad de esfuerzos, pérdidas o bloqueos de información, stress laboral y una sensación de agotamiento, porque no se visualizan los resultados con facilidad.

¿A qué se debe lo anterior? A la falta de un trabajo de equipo coordinado. Simplemente porque no se ha comprendido que las diferentes áreas de la empresa, forman a su vez parte de un equipo mucho mayor y sofisticado llamado organización, es decir la propia compañía. Evidentemente si un área tiene un objetivo mucho más agresivo o desafiante, ésta requerirá administrar un mayor nivel de coordinación e interdependencia con el resto de áreas. Eso es bueno, porque nos impulsa a buscar nuevas formas de lograr las metas, pero sobre todo porque [nos permite fomentar una cultura de bienestar común para todo el personal](#). Los trabajadores deben sentir que existe un apoyo mutuo al interior de la empresa, donde todos son importantes y en el que los individualismos son dejados de lado. En resumen, *‘tu éxito es el mío propio también’*.

Esta idea se refleja muy bien en los deportes, donde rápidamente podemos darnos cuenta cuando un jugador parece querer que todo gire en torno a él. Ese equipo tiene por lo general un ticket asegurado en primera clase hacia la baja o el descenso. Por otro lado, no hay mejor forma de ver un trabajo coordinado y eficiente, cuando todos los integrantes anteponen su beneficio personal por el bien del equipo. Michael Jordan la mega estrella de la NBA dijo una vez: *‘Estoy seguro que cualquier jugador le dirá que los éxitos individuales son buenos para alimentar nuestro ego, pero si*

*no se gana el partido, la alegría le va a durar muy poco, por eso es importante que todo el equipo juegue bien.'*

En el mundo empresarial vemos algo parecido aunque a veces no tan notorio. De nada sirve que tengamos a una o dos estrellas entre nuestra gente cuando el área no puede cumplir con sus metas. No se necesitan personas excepcionales en nuestro negocio -aunque siempre sea bueno contar con algunas- [se requieren personas ordinarias dispuestas a lograr resultados extraordinarios](#). Recuérdelo, necesitamos que el personal se sienta motivado en compartir sus intereses, esa es una de las claves del trabajo en equipo.

Adicionalmente está el tema de la mística. El líder debe comunicar constantemente a su personal la visión de la empresa, recordándole a cada integrante la razón del por qué está trabajando. No se trata de hacer las cosas por hacerlas. [Se trata de darle un sentido a nuestra labor, de saber hacia dónde nos dirigimos](#) y conocer que desde nuestra posición, puesto o función estamos contribuyendo con el logro de dicha visión. Imagínese lo que ha logrado hacer Gastón Acurio con la visión de la comida peruana, actualmente próximo a abrir locales en USA y Asia.

Una de las cosas más importantes de poder transmitir la visión a los trabajadores es saber en todo momento donde nos encontramos con respecto a ella. Es visualizar nuestra posición de manera innata. Cuando sabemos dónde estamos, podemos reconocer cuanto falta para llegar a donde nos dirigimos e igualmente conocer que herramientas necesitamos para lograrlo. Pero ¿qué sucede si usted se enferma o no puede estar junto a su equipo? ¿No sería conveniente que su personal supiese también como guiarse por cuenta propia? [¿Sería bueno que existiesen varios guías en su equipo que pudiesen avanzar con usted?](#) La respuesta indudable es SI. Es conveniente y necesario para la organización que la mayor cantidad de integrantes –si no todo el equipo- sepa en todo momento cuál es su ubicación con respecto al objetivo. Eso incrementa el esfuerzo colectivo y el espíritu de logro entre el personal para poder apoyar a quienes se están retrasando o estén por salirse del camino adecuado.

Si usted es el líder de un equipo, su función es hacer exactamente lo que usted debe hacer: mostrar el cuadro completo, el panorama general a su gente. Recuerde que sin la visión, sus trabajadores no van a encontrar el deseo de alcanzar ninguna meta.

Oscar Bastidas Valenzuela es socio fundador y Manager Coach del Grupo OBB, consorcio de empresas dedicadas al desarrollo del potencial humano en las organizaciones. Especialista en el desarrollo de Habilidades Blandas –Soft Skills Training- conferencista escritor y docente,  
E-mail: [obastidas@obbconsulting.com.pe](mailto:obastidas@obbconsulting.com.pe)